

Zasady bezpiecznej rekrutacji

1. Weryfikacja kwalifikacji i wartości kandydata

Fundacja Szlachetny Cel zobowiązuje się do zatrudniania osób posiadających odpowiednie kwalifikacje do pracy z dziećmi oraz podzielających wartości, takie jak ochrona praw dzieci i szacunek do ich godności. W celu weryfikacji tych aspektów instytucja może żądać od kandydatów dokumentów potwierdzających:

- wykształcenie,
- kwalifikacje zawodowe,
- dotychczasowe doświadczenie zawodowe.

2. Obowiązkowa identyfikacja osób zatrudnionych

Każda osoba zatrudniona przez Fundację, niezależnie od formy zatrudnienia, musi być jednoznacznie zidentyfikowana. W związku z tym Fundacja wymaga podania:

- imienia i nazwiska,
- daty urodzenia,
- danych kontaktowych.

3. Sprawdzenie referencji

Kandydaci mogą zostać poproszeni o dostarczenie referencji od poprzednich pracodawców lub wskazanie osób mogących ich rekomendować.

Przedstawienie referencji odbywa się za zgodą kandydata i ich brak nie może być jedyną podstawą odmowy zatrudnienia.

4. Weryfikacja w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym

Przed rozpoczęciem pracy z dziećmi Fundacja sprawdza kandydatów w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym. W tym celu konieczne jest pozyskanie od kandydata następujących danych:

- imię i nazwisko,
- data urodzenia,
- numer PESEL,
- nazwisko rodowe,
- imiona rodziców.

Wydruk z rejestru jest przechowywany w dokumentacji pracownika.

5. Zaświadczenie o niekaralności

Fundacja wymaga od kandydatów zaświadczenia o niekaralności w zakresie określonych przestępstw, w tym dotyczących przemocy wobec dzieci oraz przestępstw narkotykowych. Jeśli kandydat posiada inne obywatelstwo, zobowiązany jest dostarczyć równoważny dokument z kraju swojego obywatelstwa.

6. **Oświadczenie dotyczące historii zamieszkania**

Kandydat składa pisemne oświadczenie o państwach, w których mieszkał w ciągu ostatnich 20 lat, jeśli są to inne kraje niż Polska lub kraj obywatelstwa. Jeśli dane państwo nie wydaje zaświadczeń o niekaralności, kandydat składa stosowne oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej.

7. **Złożenie oświadczenia o braku zakazów pracy z dziećmi**

Kandydaci składają oświadczenie, że nie byli skazani ani nie mają zakazu pracy z dziećmi wynikającego z decyzji sądu lub innego uprawnionego organu.

8. **Dodatkowe wymagania prawne**

W przypadkach określonych przepisami prawa Fundacja wymaga od kandydatów przedstawienia zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego, szczególnie jeśli wymóg niekaralności dotyczy danego stanowiska (np. nauczyciele, opiekunowie, wychowawcy wypoczynku).

9. **Oświadczenie o braku postępowań karnych i dyscyplinarnych**

Kandydaci mogą zostać poproszeni o złożenie oświadczenia o braku toczących się wobec nich postępowań karnych, sądowych i dyscyplinarnych za przestępstwa wobec dzieci. Brak takiego oświadczenia nie może być jedyną podstawą odmowy zatrudnienia.

10. **Świadomość odpowiedzialności prawnej**

Wszystkie oświadczenia składane przez kandydatów odbywają się pod rygorem odpowiedzialności karnej. Kandydaci są świadomi konsekwencji podania nieprawdziwych informacji.

Podpis prezesa Fundacji
Kozłowska Jadwiga